



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

IMPACTO DE GÉNERO EN EL ÁMBITO JUDICIAL

COMISIÓN DE IGUALDAD

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establecía en su Exposición de Motivos como uno de sus objetivos *“La ordenación general de las políticas públicas bajo la óptica del principio de igualdad y la perspectiva de género, plasmándose en el establecimiento de criterios de actuación de todos los poderes públicos en los que se integra activamente, de un modo expreso y operativo, dicho principio”*. Para ello, en su Disposición adicional tercera, se realizaban modificaciones a la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, en cuyo art. 136 bis se recoge que *“1.- El Pleno del Consejo General del Poder Judicial elegirá anualmente, de entre sus Vocales, por mayoría de tres quintos y atendiendo al principio de presencia equilibrada entre mujeres y hombres, a los componentes de la Comisión de Igualdad, que estará integrada por cinco miembros”*.

El 23 de octubre de 2007, cumpliendo el mandato legal se constituyó formalmente la primera Comisión de Igualdad. Posteriormente, el 1 de octubre de 2008, al producirse la renovación del Consejo e incorporarse el VI Mandato, con su nueva composición, la Comisión de Igualdad se constituyó formalmente el 1 de octubre de 2008.

El citado artículo 136 bis, en su párrafo tercero, señala las competencias de la Comisión: *“Corresponderá a la Comisión de Igualdad asesorar al Pleno sobre las medidas necesarias o convenientes para integrar activamente el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ejercicio de las atribuciones del Consejo General del Poder Judicial y, en particular, le corresponderá elaborar los informes previos sobre impacto de género de los reglamentos y mejorar los parámetros de igualdad en la Carrera judicial”*.

Durante el año 2009, la Comisión de Igualdad se ha reunido seis veces: el 20 de enero, el 5 de marzo, el 16 de abril, el 5 de mayo, el 16 de junio, el 21 de julio en una sesión monográfica con el tema “Presupuestos y perspectiva de género”, el 16 de septiembre y el 2 de diciembre.

Además se han celebrado reuniones con las Asociaciones Judiciales, en las que, fundamentalmente, se han tratado temas de conciliación, en fechas: 18/11/08, 12/02/09, 26/03/09, 07/05/09 y 25/06/09.

De las actividades de la Comisión a lo largo del año, se puede destacar:

Ø Inauguración del Salón de Actos de la sede del CGPJ en la calle Trafalgar, con el nombre “Clara Campoamor” (Acuerdo del Pleno de 29 de octubre de 2008, fue inaugurado el 12 de febrero de 2009).

Ø Aprobación de un documento para la utilización de un lenguaje no sexista y posterior remisión, para su conocimiento y difusión, a los Presidentes de los Tribunales Superiores de Justicia, y publicación en la página web del Consejo.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

Ø Promover el Acuerdo 50 de la Comisión Permanente de fecha 12 de mayo de 2009, con el objeto de implantar la transversalidad de la Comisión de Igualdad en toda la actividad del Consejo, haciendo efectiva de este modo, la incorporación de la dimensión de género en cada una de sus actuaciones.

Ø Consulta a la Junta Electoral Central sobre la forma de proceder a la insaculación a que se refiere el artículo noveno, letra a) de la Ley 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral Central, a la hora de seleccionar a los Vocales de procedencia judicial en la indicada junta, con el fin de dar recta interpretación en esta materia al contenido de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Ø Emisión de informes de impacto de género:

- § Informe de impacto de género al Acuerdo (de 12 de marzo de 2008) de la Comisión de Selección por el que se convocan pruebas selectivas para la provisión de plazas de alumnos de la Escuela Judicial y posterior acceso a las Carreras Judicial y Fiscal. (Aprobado en Comisión de Igualdad de 5 de marzo de 2009).
- § Informe de impacto de género a la reforma del Reglamento 1/2005, de los aspectos accesorios de las actuaciones judiciales, en relación a la homologación de los sistemas informáticos al servicio de la Administración de Justicia, así como a los efectos de hacer realidad el plurilingüismo de las oficinas judiciales. (Aprobado por el Pleno de 26 de marzo de 2009).
- § Informe de impacto de género respecto del proyecto de reforma del Reglamento 1/1995, de 7 de junio, de la Carrera Judicial, en lo que se refiere a la inclusión de prórroga anual de los nombramientos de magistrados suplentes y jueces sustitutos. (Aprobado por el Pleno de 19 de noviembre de 2009).
- § Informe de impacto de género respecto del proyecto de Reglamento sobre Provisión de Plazas de nombramiento discrecional en órganos judiciales. (Aprobado en Comisión de Igualdad de 15 de abril de 2009, y aún pendiente de aprobación en Pleno).

Ø A través de los informes emitidos por la Comisión de Igualdad, en los diferentes recursos de alzada presentados en esta materia:

- § Informe al recurso de alzada 202/08- Interpretación del artículo 373.6 de la LOPJ de modo que permita que los miembros de la Carrera Judicial puedan iniciar el disfrute del permiso de paternidad no sólo desde el momento del nacimiento del hijo o hija o desde la resolución por la que se constituye la adopción o decisión administrativa o Judicial de acogida, sino también "en cualquier momento coincidente con el permiso de maternidad o bien inmediatamente después y a continuación del permiso de maternidad". (Aprobado por la Comisión de Igualdad de 20 de enero de 2009).



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

- § Informe al recurso de alzada 213/08, admitiendo la posibilidad de disfrute del permiso sustitutivo de lactancia a partir de la fecha de finalización de la licencia por adopción, aún cuando el menor había superado el año de edad. (Aprobado por la Comisión de Igualdad de 5 de marzo de 2009).
- § Informe al recurso de alzada 57/09, relativo a la posibilidad de que el permiso de paternidad para el caso de hijo-s prematuro-s comience en el momento del nacimiento o en un momento posterior coincidente con el permiso de maternidad; o bien inmediatamente después y a continuación del permiso de maternidad. (Aprobado por la Comisión de Igualdad de 15 de abril de 2009).
- § Informe al recurso de alzada 93/09, en relación a solicitud presentada para que la Comisión de Igualdad evaluara el impacto del principio de igualdad ante decisión adoptada por la Sala de Gobierno del Tribunal Supremo. Se remitió, previo informe, a la Sección de Recursos para su tramitación como tal.

Ø Seguimiento e impulso de los temas de conciliación vida familiar-profesional:

- § Acuerdo de fecha 16 de junio de 2009 de la Comisión de Igualdad, ratificado por la Comisión Permanente en fecha 14 de julio de 2009, para que en los supuestos de solicitud de licencia por parto cuando el feto nace muerto, se le de tratamiento de licencia por parto cuando lo pida la interesada, con independencia de una eventual baja por enfermedad psíquica o depresiva posterior.
- § Instrucción aprobada en Comisión de Igualdad de 16 de junio de 2009, dirigida a los Presidentes de los Tribunales Superiores de Justicia, con el fin de unificar y flexibilizar los criterios de concesión de permisos de tres días a que se refiere el artículo 373.4 de la Ley Orgánica del Poder Judicial y 231, 236 y 238 del Reglamento 1/1995, de 7 de junio, de la Carrera Judicial.

Ø Informes a la Comisión de Calificación, en aplicación del art. 136 Bis 3 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, al Orden del día de las Comisiones de Calificación de 15 de junio y de 1 de julio de 2009. Por lo que se refiere al seguimiento que la Comisión de Igualdad realiza del nombramiento de cargos discrecionales:



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

COMPARATIVA 2008-2009

AÑO	2008	2009	2008	2009
NOMBRAMIENTOS	HOMBRES		MUJERES	
TRIBUNAL SUPREMO	7 (77.7%)	5 (62.5%)	2 (22.2%)	3 (37,5%)
AUDIENCIA NACIONAL	-	2 (100%)	-	-
PRESIDENCIAS DE TRIBUNALES SUPERIORES JUST	2 (100%)	6 (100%)	-	-
PRESIDENCIAS AUDIENCIA PROVINCIAL	10 (83.3%)	5 (62.5%)	2 (16.6%)	3 (37.5%)
PRESIDENCIAS SALAS CONTENCIOSO-ADM. Y SOCIAL TSJ	3 (75%)	16 (88.8%)	1 (25%)	2 (11.1%)
TOTAL	22 (81.48%)	34 (80.9%)	5 (18.5%)	8 (19.04%)

Es de destacar los datos del Tribunal Supremo, donde la designación de mujeres ha subido considerablemente.

Ø Acuerdo, de fecha 15 de abril de 2009, por el que se instó al Servicio de Selección para que "cuando se de traslado a las diferentes instancias enumeradas en el artículo 304.2 de la LOPJ, que deban efectuar propuesta, se incluya la indicación de que se irá nombrando sucesivamente hombre/mujer cada vez, comenzando por uno de los dos sexos al azar, de modo que se garantice la paridad o cuando menos, la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los Tribunales Calificadores. Y en cuanto a las ternas que según el art. 304.2 último párrafo están obligados a elaborar el Consejo de Coordinación Universitaria y el Consejo General de la Abogacía, que las mismas incluyan, al menos, una mujer y que, en caso de proponer sólo una persona, ésta deberá ser mujer, al menos una vez cada tres años".



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

Ø Impulso en materia legislativa:

- § Impulso a la modificación del Reglamento 1/1995 de la Carrera Judicial en lo relativo a permisos y licencias.
- § modificación del artículo 358 de la LOPJ, a efectos de ampliar a tres años la reserva de plaza y cómputo de antigüedad en la excedencia voluntaria por cuidado de hijo menor o familiar.
- § Modificación del art. 311 de la LOPJ, a efectos de supresión del ascenso forzoso.

Ø Seguimiento y análisis de los datos actualizados sobre representación de la mujer en las distintas categorías de la Carrera Judicial y en las políticas de nombramientos discrecionales y responsabilidades gubernativas o de gestión en la Carrera Judicial. La comparativa de nombramientos de cargos discrecionales desagregados por sexo, en el año 2009 se adjuntará como ANEXO

Ø Presupuesto y género.-Estudio de la oportunidad de incluir en los Presupuestos del Consejo el correspondiente informe de impacto de género, así como sugerir a la Comisión de Formación la necesidad de impartir al personal encargado en el proceso de análisis, elaboración y ejecución del Presupuesto, formación adecuada en impacto de género y presupuesto.

Ø Formación.- Supervisión y seguimiento de los Cursos en materia de igualdad, habiéndose ofertado:

- § 3 cursos dentro del Plan estatal.
- § 1 curso en el Convenio con el País Vasco dentro del Plan Territorial.
- § 4 cursos en el marco del Foro de Igualdad.

Participación en el Foro de Igualdad. Foro permanente de formación en materia de igualdad, con sede en Barcelona, formado a partir del Convenio de colaboración entre el Consejo General del Poder Judicial, la Generalitat de Cataluña (Departament de Justicia) y la Universidad de Barcelona (Cátedra Unesco), que en breve deberá ser prorrogado

§ Intervención de la Presidenta de la Comisión de Igualdad:

○ Conferenciante en las "Jornadas sobre la discriminación por razón de sexo" con la Ponencia "Violencia de género y constitución española" organizadas por la Real Academia de Legislación y Jurisprudencia, Facultad de Derecho y Facultad de Educación de la Universidad de Murcia el 31 de marzo.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

- Participación en el V Foro España China en el Comité de Igualdad de Género en la sesión “La lucha contra la violencia de género” organizado por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación y la Fundación Consejo España China y celebrada en Chengdú (R.P. China) los días 28 y 29 de abril.

- En el tratamiento de la igualdad en la formación transversal, en las distintas ramas jurídicas, como en el Curso de la Ley de Igualdad de la Mujer y su posición económica en el Matrimonio y uniones de hecho, dentro del curso “Disolución de la sociedad de bienes gananciales y estudio especial de los aspectos patrimoniales en las parejas de hecho”, dirigido por D^a Milagros Aparicio Avendaño, Magistrada del Jdo. De 1^a Instancia nº 90 de Madrid, el 16 de septiembre de 2009.

- VII Jornadas Jurídicas “Por el Diálogo” organizadas por la Asociación Profesional de la Magistratura en colaboración con la Cátedra de Derecho Procesal de la Facultad de Derecho de la Universidad de Málaga. Actuó como ponente en la sesión “Esclavitud y prostitución”.

- V Foro España-China. Participó en el Panel de Igualdad de Género.

- Participación en el Quinto Encuentro Judicial entre la Corte Suprema del Reino de Marruecos y el Tribunal Supremo y el Consejo General del Poder Judicial del Reino de España, con la ponencia “La Justicia, las mujeres y la violencia doméstica” en Marrakech (Marruecos) el 29 de octubre.

- Participación en el Seminario “La mujer en la Administración de Justicia en España y Marruecos”, celebrado los días 27 y 28 de noviembre de 2008, con la participación de la Presidenta de la Comisión de Igualdad, de la Vocal D^a Margarita Uría y la coordinación de D^a Celima Gallego, Letrada adscrita a la Comisión de Igualdad.

- Actividad 32 sobre Cuestiones de Género en el Ambito del Consejo General Supremo y el Observatorio de Violencia Doméstica de Bulgaria. Actividad organizada por la Comisión de Relaciones Internacionales el 14 de diciembre.

§ Asistencia y participación de las Vocales D^a Margarita Uría y D^a Gemma Gallego representando al CGPJ, al X Encuentro de Magistradas de altos órganos de justicia de Iberoamérica, que se celebró los días 1 al 3 de noviembre de 2009 en la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia e inicio de los contactos a fin de que el próximo Encuentro en su XI edición pueda celebrarse en España

§ Participación del Vocal D. Carles Cruz en las Jornadas celebradas los días 25 al 27 de noviembre de 2009 por el Centro de Estudios Jurídicos y Formación Especializada, sobre medicina forense. El título de su intervención fue “Perspectiva judicial de la Violencia de Género y Doméstica en el Estado Español”.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

§ Participación del Vocal D. Antonio Dorado en la presentación del libro “Violencia de género: perspectiva jurídica y psicosocial” de la Catedrática Inés Iglesias. También inauguró las II Jornadas de Violencia de género: la violencia sexual a debate, en la Universidad de Vigo.

Ø Creación de una base de datos de colaboradoras docentes, que fue remitida al Servicio de Formación Continua, a efectos de remover la baja presencia de las mujeres como directoras o ponentes de los cursos.

Ø Propuestas de formación en materia de género y contenidos de la Ley de Igualdad destinadas al personal al servicio del Consejo, acogidas por la Comisión de Formación.

Ø Creación y mantenimiento de una pestaña bajo el epígrafe de “Igualdad” en la página web del Consejo.

Ø Propuesta a Gerencia, recordando los presupuestos y articulado de la Ley de Igualdad relativo a contratación pública (art. 33 y 34), para que sean tenido en cuenta en el desarrollo del proceso contractual ante cualquier nueva contratación o prórroga de servicios.

Ø Puesta en marcha del proyecto de investigación **“Estudio sobre las sentencias dictadas en materia de igualdad, discriminación y acoso por razón de sexo”** El Grupo de Investigación designado por la Comisión de Igualdad (Acuerdo de 16 de septiembre de 2009), está integrado por especialistas de tres organismos de diferente naturaleza que aseguran la participación de investigadoras de disciplinas muy diversas y, por tanto, la interdisciplinariedad, esencial en los estudios de género. Los organismos son los siguientes:

- **Women’s Link World Wide.**
- **La Universidad de Granada**, a través del Departamento de Filosofía del Derecho
- **Instituto Interuniversitario d’Estudis de Dones i Genere de Catalunya**, institución integrada en el Foro de Igualdad de Barcelona, en el que es parte el Consejo General del Poder Judicial.

El enfoque está encaminado a poder profundizar en la complejidad que deriva del alcance horizontal del principio de igualdad, su dimensión transversal: su finalidad sería comprobar hasta qué punto “la acción normativa dirigida a combatir todas las manifestaciones aún subsistentes de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo y a promover la igualdad real entre mujeres y hombres, con



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

Las tareas a abordar son el análisis de las categorías y estándares de respuesta judicial en los distintos órdenes jurisdiccionales afectados por la cuestión de género, incluyendo el análisis comparativo de las Sentencias del Tribunal Constitucional y del Tribunal Europeo abordando un estudio comparativo de jurisprudencias. El período de estudio fijado será desde la entrada en vigor de la Ley de Igualdad hasta el año 2008-2009.

Como resultado de todo este proceso se elaborarán unas CONCLUSIONES en un documento escrito. Se prevé que el resultado del trabajo de investigación esté terminado hacia julio de 2010 y que se realice una jornada informativa a finales del último trimestre de 2010, en fase presencial, con el objetivo de poner de manifiesto el contenido de la investigación y poder, además, enriquecerlo, en su caso, con nuevas aportaciones. Además el trabajo será posteriormente publicado.

Ø Propuestas y proyectos de futuro:

✓ Desarrollo y conclusión del proyecto de investigación **“Estudio sobre las sentencias dictadas en materia de igualdad, discriminación y acoso por razón de sexo”** Se prevé que el resultado del trabajo de investigación esté terminado hacia julio de 2010 y que la jornada informativa de exposición de Conclusiones se realice a finales del último trimestre de 2010, en fase presencial, con el objetivo de poner de manifiesto el contenido de la investigación y poder, además, enriquecerlo, en su caso, con nuevas aportaciones. Además el trabajo será posteriormente publicado.

✓ Mantener la actividad y encuentros de trabajo del Grupo de Expert@s de las Asociaciones Judiciales, básicamente con la perspectiva de continuar profundizando en el planteamiento y la elaboración de propuestas de mejora en materia de conciliación de la vida profesional y familiar de la Carrera Judicial.

✓ Continuar impulsando los proyectos y estudios dirigidos a recabar información directa de la Carrera Judicial sobre sus necesidades en materia de la conciliación de la vida familiar/profesional y de igualdad o participación equilibrada de mujeres y hombres a través de encuestas o sondeos, incluyendo los relacionados con la igualdad y en la Carrera Judicial.

✓ Realización de Seminarios o Encuentros de carácter internacional sobre igualdad o conciliación, a fin de conocer e intercambiar ideas en temas de derecho orgánico de otras legislaciones en materia de conciliación e igualdad, particularmente el próximo –XI- Encuentro de Magistradas de altos órganos de justicia de Iberoamérica, que podía albergar un seminario con participación de juezas y magistradas españolas.

✓ Renovar el compromiso con los objetivos que la Comisión de Igualdad se ha señalado para este mandato son los siguientes:

1. Consolidar el peso institucional de la Comisión de Igualdad.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
COMISIÓN DE IGUALDAD

2. Generar relaciones estables de colaboración con instituciones, asociaciones o colectivos que, desde otros ámbitos, se ocupen de las materias propias de la Comisión de Igualdad.
3. Seguimiento y análisis de los datos actualizados sobre representación de la mujer en las distintas categorías de la carrera Judicial.
4. Implantar la transversalidad en toda la actividad del Consejo.
5. Remover el déficit de presencia equilibrada de mujeres.
6. Profundizar en las medidas de conciliación vida personal-profesional de la carrera judicial.
7. Lograr la implantación total de los criterios no discriminatorios por razón de sexo en el lenguaje administrativo y documental interno y externo del Consejo.